



FORMATION au Diplôme d'État « Directeur d'Etablissement de l'Intervention Sociale » - DIREIS

Cycle cours d'emploi sur 19 mois - niveau 7 (Master)

PUBLIC VISÉ

- Salariés en emploi : cadres et directeurs en fonction dans le secteur social ou médico-social, professionnels tous secteurs en reconversion professionnelle pouvant justifier des conditions d'admission
- Demandeurs d'emploi

VOIE D'ACCÈS

- En formation continue
- En apprentissage
- Par le biais d'une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

DURÉE

Cycle cours d'emploi sur 18 mois

- 665 heures de formation (de mars à novembre N+1), 1 semaine / mois
- 21 sessions de 5 jours (hors temps de certification et entraînements liés)

PRÉ-REQUIS

- Justifier d'un diplôme ou titre de niveau 6 (niveau licence)
> Dérogation possible pour un candidat ayant un diplôme de niveau 5 sous réserve d'une Validation des Acquis Professionnels. Contactez-nous.
- Avoir satisfait aux épreuves de sélection : dossier, épreuves écrites et orales

MODALITÉ ET DÉLAI D'ACCÈS

Inscription en ligne - calendrier disponible sur le site internet de l'ITS

LE MÉTIER

En cohérence avec une mission de service public et un projet institutionnel, le directeur(trice)/dirigeant(e) d'établissements est **responsable de la qualité et du fonctionnement d'une ou plusieurs structures dans le champ de l'action sociale et/ou médico-sociale**. La complexité organisationnelle, le développement des coopérations internes et externes ainsi que la mobilisation collective et individuelle des acteurs sont des enjeux clés de l'avenir des organisations du secteur.

Pour exercer sa fonction, **le directeur doit s'appuyer sur une vision globale, prospective et stratégique**. Il fédère des dynamiques d'équipe et manage des **compétences pluridisciplinaires** pour garantir la mise en œuvre du projet institutionnel et la qualité du service aux publics vulnérables sur un territoire. Il en rend compte aux autorités et à l'organisme gestionnaire qui l'emploie. **Acteur engagé** sur son territoire, le directeur **développe des partenariats et un travail en réseau** en cohérence avec la stratégie. Il impulse **une veille et une réflexion éthique** auprès des professionnels. Il est **garant de la bonne utilisation des ressources financières et logistiques** du ou des établissements dont il a la responsabilité.

SUITE DE PARCOURS ET DÉBOUCHÉS

Les titulaires d'un DIREIS se retrouvent sur des fonctions de directeur dans les établissements sociaux et médico-sociaux du secteur associatif et du secteur public sociale...).



SCANNEZ ICI

Pour connaître
les dates d'inscription

OBJECTIFS ET CONTENU DE LA FORMATION

Bloc 1 - Déploiement de solutions d'innovation sociale et développement du territoire en lien avec la stratégie de l'organisation

- Piloter la veille stratégique, l'ancrage institutionnel et la réflexion prospective
- Piloter le déploiement d'une dynamique de recherche et développement
- Développer la stratégie des projets d'innovation sociale

Bloc 2 - Elaborer et déployer le projet stratégique répondant aux enjeux de l'organisation d'innovation sociale

- Contribuer à la définition, à la diffusion et à la valorisation des orientations stratégiques
- Piloter le déploiement et la mise en œuvre du projet stratégique de l'organisation
- Assurer le pilotage stratégique et la supervision globale de l'activité
- Garantir la qualité, l'organisationnelle et l'éthique des activités
- Gérer les risques

Bloc 3 - Déterminer la politique RH, mobiliser et animer le collectif au service de la transformation organisationnelle et managériale

- Manager des équipes pluridisciplinaires en interne et en externe
- Conduire de la fonction employeur et de la politique de QVCT par délégation
- Piloter et assurer l'animation stratégique du dialogue social

Bloc 4 - Piloter la performance, les impacts et les finances de l'organisation

- Assurer le pilotage stratégique des moyens administratifs, budgétaire, logistiques des infrastructures et des systèmes d'information de la structure d'innovation sociale
- Piloter les équilibres économiques et les impacts sociaux
- Définir et piloter une stratégie financière en appui au projet stratégique

Bloc 5 - Piloter la transformation de l'organisation d'innovation sociale et de la conduite du changement

- Elaborer la stratégie de transformation organisationnelle
- Piloter et évaluer les projets de transformation organisationnelle

MÉTHODES MOBILISÉES

- Présentiel / distanciel / FOAD
- Alternance entre enseignement théorique et période de formation pratique
- Accompagnement individualisé
- Travaux dirigés et pratiques, Cours magistraux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chacun des blocs de formation sont évalués par un ou deux écrit et/ou oral détaillés sur notre site internet en lien avec les textes réglementaires.

TARIF

Coût pédagogique 14 965 € - tarif non assujéti à la TVA - tarif indicatif sur la base de l'année précédente.

Nous vous invitons à demander à demander un devis à l'adresse suivante : infoconseil@its-pau.fr

Toute notre équipe est à votre disposition !

S'INSCRIRE



SCANNEZ ICI

CONTACTS :

INFORMATIONS SUR LES INSCRIPTIONS, DATES, SÉLECTIONS

infoconseil@its-pau.fr

SERVICE VAE

vae@its-pau.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

accessibilite-handicap@its-pau.fr

Institut du Travail Social Pierre Bourdieu 8
cours Léon Bérard, 64000 PAU

05 59 84 93 93
contact@its-pau.fr
www.its-pau.fr



Formations et locaux