



# CAFERUIS

## Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale 13 mois de formation - niveau 6 (bac +3)

### PUBLIC VISÉ

- aux salariés en emploi
- aux étudiants en poursuite d'études
- aux personnes éligibles à la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

### PRÉ-REQUIS

- Niveau requis > justifier :
  - d'un diplôme au moins de niveau 5 du secteur social ou reconnu au RNCP,
  - d'un diplôme au moins de niveau 6,
  - éventuellement accessible à des diplômés de niveau 4 et 5 si expérience de direction dans le secteur
- Avoir satisfait les épreuves d'admission organisées par l'ITS Pierre Bourdieu

### VOIE D'ACCÈS

- Formation initiale et continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

### DURÉE

La formation se déroule **en 13 mois** et est répartie de la manière suivante :

- 400 heures d'enseignements théoriques
- selon profil de 210 heures à 420 heures de stages professionnels pour un parcours complet

**Possibilité de suivre un ou plusieurs blocs de compétences.**

### MODALITÉ ET DÉLAI D'ACCÈS

Inscription en ligne - calendrier disponible sur le site internet de l'ITS.

### LE MÉTIER

**Le métier : initier, animer, encadrer...**

Les fonctions de responsable d'unité d'intervention sociale s'exercent à **différents niveaux de responsabilité** (encadrer des équipes de professionnels, mettre en œuvre des projets, organiser des partenariats,...) **au sein de services** (petite enfance, maintien à domicile...) **ou d'établissements sociaux et médico-sociaux** (IME, ESAT, EHPAD...) **du secteur associatif et du secteur public.**

Ces cadres intermédiaires, partie intégrante de l'équipe de direction ont **un rôle central dans la cohésion des divers acteurs institutionnels**. Ils organisent la mise en œuvre des réponses aux besoins des usagers des services ou des dispositifs d'intervention sociale. Placés **à la croisée de la politique institutionnelle** et de son opérationnalité, leur rôle est éminemment stratégique. **Porteurs d'une démarche d'amélioration continue de la qualité**, ils sont, à leur niveau, garants du respect des droits des usagers et se doivent de favoriser et d'impulser une réflexion éthique au sein de leur unité.

### SUITE DE PARCOURS ET DÉBOUCHÉS

Après validation du diplôme, les métiers pouvant être exercés sont :

- Responsable d'unité, de service ou d'établissement social ou médico-social,
- Chef de service,
- Manager de proximité,
- Coordinateur,
- Évaluateur ...

Une poursuite d'étude est possible vers des formations comme le Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale (DEIS) ou le Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES).

## OBJECTIFS ET CONTENU DE LA FORMATION

- **Bloc 1 : Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale (150h)**
  - > Mettre en oeuvre et évaluer l'activité d'une unité d'intervention sociale
  - > Gérer le partenariat et le travail en réseau d'une unité d'intervention sociale
  - > Communiquer dans le cadre du pilotage de l'activité d'une unité d'intervention sociale
- **Bloc 2 : Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale (100h)**
  - > Encadrer une équipe pluridisciplinaire et pluri professionnelle d'une unité d'intervention sociale
  - > Assurer le suivi de la gestion des ressources humaines d'une unité d'intervention sociale
  - > Communiquer dans le cadre du management et de la gestion des ressources humaines
- **Bloc 3 : Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale (60h)**
  - > Effectuer le suivi de la gestion administrative et de la gestion logistique d'une unité d'intervention sociale
  - > Gérer le budget d'une unité d'intervention sociale
  - > Communiquer dans le cadre de la gestion administrative, logistique et budgétaire
- **Bloc 4 : Contribuer au projet d'établissement ou de service (90h)**
  - > Concourir à l'élaboration et à l'évaluation du projet d'établissement ou de service
  - > Participer à la mise en oeuvre du projet d'établissement ou de service
  - > Communiquer sur le projet d'établissement ou de service

## MÉTHODES MOBILISÉES

- Présentiel / FOAD
- Alternance entre enseignement théorique et période de formation pratique sur Site Qualifiant
- Accompagnement individualisé
- Travaux Dirigés / Travaux Pratiques / Cours magistraux

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque bloc de compétences est validé par des épreuves de certification définies dans l'arrêté du 27 août 2022 relatif au certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale.

## TARIF

Coût pédagogique 7000 € pour un parcours complet - tarif non assujéti à la TVA - tarif indicatif sur la base de l'année précédente.

N'hésitez pas à demander un devis au secrétariat de formation (contact ci-dessous).



### CONTACTS :

#### SECRÉTAIRE DE FORMATION

Nicolas MARTIN

[nicolas.martin@its-pau.fr](mailto:nicolas.martin@its-pau.fr)

#### SERVICE SÉLECTION / ADMISSION

[admission@its-pau.fr](mailto:admission@its-pau.fr)

#### CFA DE L'ITS, APPRENTISSAGE

[cfa@its-pau.fr](mailto:cfa@its-pau.fr)

#### SERVICE VAE

[vae@its-pau.fr](mailto:vae@its-pau.fr)

#### RÉFÉRENT HANDICAP

[accessibilite-handicap@its-pau.fr](mailto:accessibilite-handicap@its-pau.fr)



Institut du Travail  
Social Pierre  
Bourdieu

05 59 84 93 93  
[contact@its-pau.fr](mailto:contact@its-pau.fr)  
[www.its-pau.fr](http://www.its-pau.fr)

Formations et locaux  
accessibles aux personnes  
en situation de handicap



 @itspierrebourdieu

 @its-pau