



# FORMATION au Diplôme d'État « Directeur d'Établissement de l'Intervention Sociale » - DIREIS

Cycle cours d'emploi sur 19 mois - niveau 7 (Master)

## PUBLIC VISÉ

- Salariés en emploi : cadres et directeurs en fonction dans le secteur social ou médico-social, professionnels tous secteurs en reconversion professionnelle pouvant justifier des conditions d'admission
- Demandeurs d'emploi
- Personnes éligibles à la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

## PRÉ-REQUIS

- Disposer d'une expérience dans le secteur ou en management ou gestion d'entreprise (3 ans souhaités)
- Justifier d'un projet de formation en adéquation avec le projet professionnel
- Avoir satisfait à la sélection sur dossier et aux évaluations d'entrée (une journée comprenant tests, écrits et entretiens)

## VOIE D'ACCÈS

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

## DURÉE

### Cycle cours d'emploi sur 19 mois

- 635 heures (de janvier à juin N+1) de formation, 1 semaine/mois
- 20 sessions de 5 jours (hors temps d'entraînement à la certification et la certification)

## MODALITÉ ET DÉLAI D'ACCÈS

Inscription en ligne - calendrier disponible sur le site internet de l'ITS

## LE MÉTIER

En cohérence avec une mission de service public et un projet institutionnel, le directeur(trice)/dirigeant(e) d'établissements est **responsable de la qualité et du fonctionnement d'une ou plusieurs structures dans le champ de l'action sociale et/ou médico-sociale**. La complexité organisationnelle, le développement des coopérations internes et externes ainsi que la mobilisation collective et individuelle des acteurs sont des enjeux clés de l'avenir des organisations du secteur.

Pour exercer sa fonction, **le directeur doit s'appuyer sur une vision globale, prospective et stratégique**. Il fédère des dynamiques d'équipe et manage des **compétences pluridisciplinaires** pour garantir la mise en œuvre du projet institutionnel et la qualité du service aux publics vulnérables sur un territoire. Il en rend compte aux autorités et à l'organisme gestionnaire qui l'emploie. **Acteur engagé** sur son territoire, le directeur **développe des partenariats et un travail en réseau** en cohérence avec la stratégie. Il impulse **une veille et une réflexion éthique** auprès des professionnels. Il est **garant de la bonne utilisation des ressources financières et logistiques** du ou des établissements dont il a la responsabilité.

## SUITE DE PARCOURS ET DÉBOUCHÉS

Les titulaires d'un DIREIS se retrouvent sur des fonctions de directeur dans les établissements sociaux et médico-sociaux du secteur associatif et du secteur public.Sociale...).

## INSTITUT DU TRAVAIL SOCIAL PIERRE BOURDIEU

8 cours Léon Bérard, 64000 PAU  
05 59 84 93 93 - [www.its-pau.fr](http://www.its-pau.fr)

## OBJECTIFS ET CONTENU DE LA FORMATION

- **UF 1 - Gouvernance et Direction stratégique**  
Posture du directeur, gouvernance et la dirigeance, management des organisations, stratégie et la conduite du changement, transversalité et la co-production dans les organisations, responsabilité sociale et environnementale (RSE), réseau, partenariat et coopération.
- **UF 2 - Management des équipes et GRH**  
Management des équipes, gestion des ressources humaines (GRH), droit du travail et la fonction employeur, dialogue social
- **UF 3 - Intervention sociale, contexte politique, conduites d'action et pilotage territoriaux**  
Environnement juridique et politique de l'intervention sociale, population cible de l'intervention sociale, réponses aux besoins des publics et conduite de projet, développement territorial et les partenariats
- **UF 4 - Pilotage économique et gestion financière**  
Environnement économique, gestion budgétaire et financière, politiques d'investissement et de financement, contrôle de gestion et l'optimisation des ressources, qualité

## MÉTHODES MOBILISÉES

- Présentiel / distanciel / FOAD
- Alternance entre enseignement théorique et période de formation pratique sur Site Qualifiant
- Accompagnement individualisé
- Travaux Dirigés / Travaux Pratiques / Cours

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chacune des 4 unités de formation est évaluée par un écrit et/ou un oral détaillé dans le texte réglementaire lié à la formation.

## TARIF

Coût pédagogique 14 400 € - tarif non assujéti à la TVA - tarif indicatif sur la base de l'année précédente.

N'hésitez pas à demander un devis au secrétariat de formation (contact ci-dessous)



## CONTACTS :

### SECRÉTAIRE DE FORMATION

Nicolas MARTIN

[martin.nicolas@its-pau.fr](mailto:martin.nicolas@its-pau.fr)

### SERVICE SÉLECTION / ADMISSION

[admission@its-pau.fr](mailto:admission@its-pau.fr)

### SERVICE VAE

Véronique FLORIAN

[veronique.florian@its-pau.fr](mailto:veronique.florian@its-pau.fr)

### RÉFÉRENT HANDICAP

[accessibilite-handicap@its-pau.fr](mailto:accessibilite-handicap@its-pau.fr)

Institut du Travail Social Pierre Bourdieu  
8 cours Léon Bérard, 64000 PAU

05 59 84 93 93  
[contact@its-pau.fr](mailto:contact@its-pau.fr)  
[www.its-pau.fr](http://www.its-pau.fr)

 @itspierrebourdieu

 @itspierrebourdieu



Formations et locaux  
accessibles aux  
personnes en  
situation de handicap